

KEBENARAN

25

Pemain B adalah tim A Anda



Kita semua tahu siapa pemain A. Mereka adalah orang-orang dengan CV yang mengagumkan yang dengan mantap menyusuri jalur ke atas, sejak usia prasekolah.

Mereka telah bekerja untuk para pesaing Anda dan mengetahui semua rahasia mereka. Mereka menjadi pembicara utama konferensi-konferensi besar dan diundang ke resepsi-resepsi. Ketika mereka membuka mulut untuk berbicara, semua berhenti bekerja, bahkan pabrik, sehingga orang dapat mendengar setiap kata-katanya. Mereka mendapatkan gaji yang sangat tinggi, sebagaimana seharusnya. Mereka menjadi sorotan, Anda tahu. Anda beruntung memiliki mereka.

Anda tahu siapa mereka, tetapi Anda tidak mengenal mereka dengan baik. Itu bisa dimengerti. Mereka belum lama di departemen Anda. Dan, sebenarnya, apa gunanya untuk mengenal mereka *sih*? Mereka juga tidak akan lama bersama Anda. Mereka sedang dalam perjalanan ke puncak. Jadi, makan siang-menit terakhir mungkin tak perlu dipertanyakan. Mereka sibuk makan siang dengan bos Anda. Atau dengan perekrut. Atau dengan pesaing Anda.

Jika Anda ingin teman makan siang, ajaklah seorang pemain B untuk bergabung dengan Anda. Pemain B, yang terlalu sering disepelekan juga, tidak hanya teman yang jauh lebih baik-tapi mereka juga membuat perusahaan Anda jauh lebih baik. Jika Anda mencari keglamoran

Anda tidak akan menemukannya di pemain B. Pemain B tidak akan pernah berada di sampul majalah *Vanity Fair* atau bahkan di pesta. Pemain B terlalu sibuk mencetak majalah, memastikan setiap salinan merupakan permata jernih yang indah dan menyenangkan, bercita-cita

Pemain B brilian dalam pekerjaan mereka, sehingga mereka tidak membutuhkan lampu sorot untuk bersinar.

menjadi perhiasan itu sendiri Pemain B brilian dalam apa yang mereka lakukan, sehingga mereka tidak membutuhkan sorotan untuk bersinar.

Pemain B, singkatnya, adalah orang-orang yang sangat penting dan Anda tak dapat hidup tanpa mereka. Dalam cahaya terang berkedip sekitar pemain A, pemain B tampak seperti kegagalan pemain. Ho-hum, hum-drum.

Tapi itu hanya jika Anda mengikuti aspirasi ego. Sebagai manajer yang bijaksana, Anda tidak akan seperti itu. Perhatian terhadap detail. Pemahaman gambaran besar industri. Sumber informasi memori institusional yang dalam. Sebuah jaringan hubungan kaya yang bertahan lama.

Secara kuat terlindung dalam di pekerjaan, mereka tidak terpapar pada perkelahian atau kekalahan mental yang datang bersama dengan pemain A dan keinginan mereka. Mereka bisa mengambil ide-terbaik-bulan itu dan mengubahnya menjadi strategi dan taktik yang akan mendorong bisnis maju. Anda tidak akan melihat apa yang mereka lakukan, karena mereka sibuk mengerjakan proyek berikutnya, tidak mencari perhatian.

Jangan salah tentang pemain B. Mereka bukanlah pecundang. Beberapa dari mereka sebenarnya pemain A yang berhenti untuk istirahat-orang berprestasi super-tinggi yang melihat harga pribadi yang mereka bayar dalam mendedikasikan sedemikian banyak hidup mereka untuk karier mereka dan memutuskan untuk mengimbangi kehidupan mereka sedikit lebih baik. Beberapa dari mereka benar-benar mencintai pekerjaan mereka dan tidak

**Pemain B,
singkatnya,
adalah orang-
orang yang
sangat penting
dan Anda tak
dapat hidup
tanpa mereka**

**Beberapa
dari mereka
sebenarnya
pemain A yang
berhenti untuk
istirahat**

tertarik untuk mendaki tangga karier. Atau mereka yang melekat pada anggota tim mereka dan mendapatkan kepuasan mereka hanya bekerja setiap hari dengan orang yang mereka sukai. Atau mereka bangga dengan perusahaan. Atau mereka bangga dengan kreativitas, akurasi, dan keunggulan bahwa mereka melakukan pekerjaan mereka. Dan dengan demikian mereka melakukannya dengan sangat baik. Dan Anda mengandalkan mereka.

Tapi pemain B juga bukan martir atau orang-orang kudus tanpa pamrih. Mereka membutuhkan pengakuan dan imbalan atas pekerjaan yang mereka lakukan. Mereka hanya mungkin tidak terkesan oleh gemerlap janji-janji yang secara rutin Anda gantungkan di depan pemain A. Mereka mungkin tidak termotivasi oleh promosi berikutnya di kota baru yang akan memaksa mereka untuk menghancurkan keluarga bahagia mereka. Tapi mungkin mereka akan menghargai gaji yang lebih besar. Atau biaya perjalanan yang dibayarkan ke konferensi yang dapat membantu mereka melakukan pekerjaan mereka dengan lebih baik. Atau seorang mentor yang dapat membantu mereka mengidentifikasi dan membantu mereka mencapai tujuan berikutnya karier mereka (yang mereka definisikan dalam istilah mereka sendiri).

Pemain B benar-benar merupakan orang-orang berkinerja tinggi. Pastikan mereka tahu bahwa Anda memperhatikan dan menghargai mereka dan apa yang mereka lakukan untuk organisasi. Tak seorang pun yang ingin tidak terlihat. Jadi, jika Anda terlalu dibutakan oleh sorot kilauan para pemain A, mungkin akan datang hari Anda menyadari bahwa pemain B Anda yang berharga menghilang secara misterius.

